**PLANTILLA PARA SOLICITAR EL CAMBIO EN MODALIDAD – FORMA EXPEDITA**

**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO**

**RECINTO DE RÍO PIEDRAS**

**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

**PRONTUARIO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TÍTULO DEL CURSO** | **:** | Teoría y principios de intervención de cuentas y sistemas |
| **CODIFICACIÓN** | **:** | CONT 4017 |
| **CANTIDAD DE HORAS/CRÉDITO** | **:** | 45 horas / Tres créditos |
| **PRERREQUISITOS, CORREQUISITOS Y OTROS REQUIMIENTOS:** | : | Filosofía, Teoría y Problemas de Contabilidad Financiera II (CONT 4002) |
| **DESCRIPCIÓN DEL CURSO:** |
| SE PRESENTA UN ENFOQUE INTEGRADO DE LAS PRACTICAS CONTEMPORANEAS DE AUDITORIA CON ENFASIS EN LA EVALUACION DEL SISTEMA DE CONTABILIDAD Y LOS CONTROLES INTERNOS. SE ENFATIZAN LA TEORIA Y FILOSOFIA DE LA INTERVENCION DE CUENTAS. ESPECIFICAMENTE SON OBJETO DE DISCUSION: LAS NORMAS DE AUDITORIA GENERALMENTE ACEPTADAS, LOS CANONES DE ETICA, LA TEORIA DE LA EVIDENCIA, EXPLICACION DEL MUESTREO ESTADISTICO Y COMPUTADORES EN EXAMEN DE LAS TRANSACCIONES.REVISION GENERAL DE LAS LEYES DE VALORES DE LOS ESTADOS UNIDOS, INCLUYENDO LA LEY SABARNES-OXLEY DE 2020(SOX) Y SU IMPACTO SOBRE LA PROFESION DE AUDITORIA. TAMBIEN SE INCLUYEN LOS SERVICIOS GERENCIALES QUE PROVEE EL CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO A SUS CLIENTES. EL CURSO SE OFRECE EN MODALIDAD EN LINEA HIBRIDA Y PRESENCIAL. |
| **OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:** |
| Al finalizar el curso, el estudiante podrá:1. Identificar la información y evidencia pertinente para resolver problemas complejos dentro del contexto de auditoría y otros servicios profesionales en contabilidad.
2. Aplicar los principios éticos avalados por la profesión de contabilidad a dilemas éticos para evaluar distintos cursos de acción.
3. Distinguir los fundamentos filosóficos y de responsabilidad social y legal que sirven como guía para los distintos tipos de servicio que ofrecen los contadores públicos autorizados en el contexto de Puerto Rico y Estados Unidos.
4. Comunicar eficazmente ideas de forma oral y escrita mediante el análisis de casos.
5. Analizar el impacto y las posibles alternativas o cursos de acción a seguir para resolver los problemas o controversias evaluados mediante el análisis de casos.
 |
| **BOSQUEJO DE CONTENIDO Y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO:** |
| ***Tema*** | **Distribución del tiempo** |
| **Presencial** | **Híbrida** | **En línea** |
| * 1. Introducción
 | 1.5 horas | 1.5 horas(presenciales) | 1.5 horas |
| * 1. Aspectos generales del proceso de auditoría y de la profesión de contador público autorizado
 | 3 horas | 3 horas(1.5 presencial y 1.5 en línea) | 3 horas |
| * 1. Aspectos éticos- Código de conducta y Responsabilidad legal del auditor
 | 6 horas | 6 horas(3 presenciales y 3 en línea) | 6 horas |
| * 1. Informes del CPA y servicios- función de atestiguar
 | 6 horas | 6 horas(3 en línea y 3 presencial) | 6 horas |
| * 1. Planificación del proceso de auditoria
 | 3 horas | 3 horas(1.5 horas presenciales y 1.5 en línea) | 3 horas |
| * 1. Fraude y análisis de riesgo
 | 3 horas | 3 horas | 3 horas |
| * 1. Evaluación de control interno
 | 3 horas | 3 horas(1.5 horas presenciales y 1.5 en línea) |  |
| * 1. Impacto de los sistemas de información en el proceso de auditoria
 | 1.5 horas | 1.5 horas | 1.5 horas |
| * 1. Muestreo estadístico
 | 1.5 horas | 1.5 horas | 1.5 horas |
| * 1. Procedimientos, documentación y hojas de trabajo
		+ Objetivos de una auditoria
		+ Acopio de evidencia
		+ Auditoria de:
		+ Efectivo
		+ Cuentas por cobrar
		+ Inventario
		+ Procedimientos finales de auditoria
 | 12 horas | 12 horas (6 horas presenciales y 6 horas en línea) | 12 horas |
| * 1. Exámenes y casos
 | 4.5 horas | 4.5 horas presenciales | 4.5 horas |
| **Total de horas contacto** | **45 horas** | **45 horas**(11.5 presenciales = 25% y33.5 horas en línea = 75%) | **45 horas** |
| **Libro de Texto Principal** |
| Whittington, O. R. & Pany, K. (2018). Principles of Auditing and other assurance services. 21st edition. New York: McGraw-Hill. |
| **TÉCNICAS INSTRUCCIONALES:** |
| Se podrán utilizar algunas de las siguientes: |
| **Presencial** | **Híbrido** | **En línea** |
| * Conferencias del profesor
* Lecturas
* Trabajos en grupo
* Tareas individuales
* Actividades prácticas
* Presentaciones orales
* Estudio de casos
 | * Módulos instruccionales en línea
* Foros de discusión
* Estudio de casos multimedios
* simulaciones
* Videos instruccionales
* Trabajos en grupo
* Tareas individuales
* Actividades prácticas
* Presentaciones orales
* Videoconferencias asincrónicas y sincrónicas
 | * Módulos instruccionales interactivos
* Foros de discusión
* Estudio de casos multimedios
* Simulaciones
* Lecturas de artículos profesionales en línea
* Videos instruccionales
* Trabajos en grupo
* Tareas individuales
* Actividades prácticas
* Presentaciones orales
* Videoconferencias asincrónicas y **sincrónicas**
 |
| **RECURSOS MÍNIMOS DISPONIBLES O REQUERIDOS:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Recurso** | **Presencial** | **Híbrido** | **En línea** |
| Cuenta en la plataforma institucional de gestión de aprendizaje (Ej. Moodle) | Institución | Institución | Institución |
| Cuenta de correo electrónico institucional | Institución | Institución | Institución |
| Computadora con acceso a internet de alta velocidad o dispositivo móvil con servicio de datos | Estudiante | Estudiante | Estudiante |
| Programados o aplicaciones: procesador de palabras, hojas de cálculo, editor de presentaciones | Estudiante | Estudiante | Estudiante |
| Bocinas integradas o externas | No aplica | Estudiante | Estudiante |
| Cámara web o móvil con cámara y micrófono | No aplica | Estudiante | Estudiante |

|  |
| --- |
| **TÉCNICAS DE EVALUACIÓN:**  |
| **Presencial** | **Híbrida** | **En línea** |
| Casos, ensayos y problemas ……………………………….20%Exámenes…………..…..… 75%Asistencia y Participación… 5%**Total…………..…………100%** | Casos, ensayos y problemas …………………………………..20%Exámenes…………..………… 75%Asistencia y Participación…..… 5%**Total………………..…………100%** | Asignaciones y actividades asincrónicas..……….. 5%Participación en foros de discusión……………....………10%Presentaciones oralesvirtuales….…..….…………………10%Exámenes…………..………….… 50%**Reuniones sincrónicas……...…. 25%****Total……………..…………100%** |
| **ACOMODO RAZONABLE:** |
| Según la Ley de Servicios Educativos Integrales para Personas con Impedimentos, todo estudiante que requiera acomodo razonable deberá notificarlo al profesor el primer día de clase. Los estudiantes que reciban servicios de Rehabilitación Vocacional deben comunicarse con el (la) profesor(a) al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y el equipo de asistencia necesario conforme a las recomendaciones de la Oficina de Servicios a Estudiantes con impedimentos (OSEI) del Decanato de Estudiantes. También aquellos estudiantes con necesidades especiales de algún tipo de asistencia o acomodo deben comunicarse con el (la) profesor(a). Si un alumno tiene una discapacidad documentada (ya sea física, psicológica, de aprendizaje o de otro tipo, que afecte su desempeño académico) y le gustaría solicitar disposiciones académicas especiales, éste debe comunicarse con la Oficina de Servicios a Estudiantes con Impedimentos (OSEI) del Decanato de Estudiantes, a fin de fijar una cita para dar inicio a los servicios pertinentes. |
| **INTEGRIDAD ACADÉMICA** |
| La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Artículo 6.2 del Reglamento General de Estudiantes de la UPR (Certificación Núm. 13, 2009-2010, de la Junta de Síndicos) establece que “la deshonestidad académica incluye, pero no se limita a: acciones fraudulentas, la obtención de notas o grados académicos valiéndose de falsas o fraudulentas simulaciones, copiar total o parcialmente la labor académica de otra persona, plagiar total o parcialmente el trabajo de otra persona, copiar total o parcialmente las respuestas de otra persona a las preguntas de un examen, haciendo o consiguiendo que otro tome en su nombre cualquier prueba o examen oral o escrito, así como la ayuda o facilitación para que otra persona incurra en la referida conducta”. Cualquiera de estas acciones estará sujeta a sanciones disciplinarias en conformidad con el procedimiento disciplinario establecido en el Reglamento General de Estudiantes de la UPR vigente. **Para velar por la integridad y seguridad de los datos de los usuarios, todo curso híbrido y en línea deberá ofrecerse mediante la plataforma institucional de gestión de aprendizaje, la cual utiliza protocolos seguros de conexión y autenticación. El sistema autentica la identidad del usuario utilizando el nombre de usuario y contraseña asignados en su cuenta institucional. El usuario es responsable de mantener segura, proteger, y no compartir su contraseña con otras personas.** |
| **NORMATIVA SOBRE DISCRIMEN POR SEXO Y GÉNERO EN MODALIDAD DE VIOLENCIA SEXUAL** |
| “La Universidad de Puerto Rico prohíbe el discrimen por razón de sexo y género en todas sus modalidades, incluyendo el hostigamiento sexual. Según la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la Universidad de Puerto Rico, Certificación Núm. 130, 2014-2015 de la Junta de Gobierno, si un estudiante está siendo o fue afectado por conductas relacionadas a hostigamiento sexual, puede acudir ante la Oficina de Procuraduría Estudiantil, el Decanato de Estudiantes o la Coordinadora de Cumplimiento con Título IX para orientación y/o presentar una queja”. |
| **SISTEMA DE CALIFICACIÓN**  |
| A, B, C, D, F |
| **BIBLIOGRAFÍA** |
| **Referencias:**Arens, A. & Elder, R. J. (2016). Auditing and assurance services: An integrated approach. Sixteenth edition. New Jersey: Pearson.Backof, A. G., Bowlin, K. & Goodson, B. M. (2017). The Impact of Proposed Changes to the Content of the Audit Report on Jurors’ Assessments of Auditor Negligence, Working paper. Boyle, D. M. & Carpenter, D. W. (2015). Demonstrating Professional Skepticism: Insights from Recent Research for Auditors of Financial Statements. The CPA Journal, 85, 3, 31-35.Johnstone, K. & Gramling A. A. (2018). Auditing: A risk based approach. Eleventh Edition, South Western Cengage: Ohio. Whittington, R. & Pany, K. (2015). Principles of auditing and other assurance services. Twentieth edition, McGrawHill: New York.**Referencias electrónica:**Harvey Nash/KPMG CIO Survey 2018, <https://home.kpmg/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/06/harvey-nash-kpmg-cio-survey-2018.pdf>, last retrieved April 30, 2020**The cyber security implications of COVID-19:** Working together to respond to the challenges., <https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2020/04/the-cyber-security-implications-of-covid-19.html>, last retrieved April 30, 2020PwC’s 2020 Global Risk Study, <https://www.pwc.com/us/en/services/risk-assurance/library/2020-global-risk-study.html>, last retrieved April 30, 2020Unmasking a Global Cyber espionage campaign, <https://www.pwc.com/gx/en/about/stories-from-across-the-world/unmasking-a-global-cyber-espionage-campaign.html>, last rretrieved April 30, 2020What Audit Committess need to consider in the face of Uncertainty, <https://www.ey.com/en_gl/board-matters/what-audit-committees-need-to-consider-in-the-face-of-uncertainty>, last retrieved April 2020 |

Original preparado por: Yahaira Torres Rivera, EdD, febrero 2019

Revisado por: Clarisa Cruz Lugo, PhD

Aprobado por: Leticia Fernández Morales, MBA, CPA

DAA/DECEP

Adaptado por: Clarisa Cruz, PhD, 20 abril 2020

Aprobado por: Leticia Fernández Morales, MBA, CPA

DAA