

Universidad de Puerto Rico
Recinto de Río Piedras
Facultad de Administración de Empresas
Instituto de Estadística y Sistemas Computarizados de Información
Bachillerato en Administración de Empresas

- I. Título: Análisis Multivariante Aplicado
- II. Codificación: ESTA 5503
- III. Número de Horas-Créditos: 3 créditos, 3 horas semanales de conferencia y práctica
- IV. Prerequisito: Estadística para la Administración de Empresas II (ESTA 3042), Métodos Cuantitativos para Administración de Empresas II (MECU 3032) o equivalentes. Estudiantes Graduados deberán contar con el permiso del Director
- V. Descripción: Seminario sobre los conceptos básicos del análisis estadístico para varias variables aplicado a una diversidad de problemas. Se hará una revisión general del álgebra de matrices y una introducción a la distribución Normal Multivariante. Mediante la investigación individual y colaborativa, se estudiarán y aplicarán métodos de análisis multivariante dirigidos a la solución de problemas en diversas disciplinas, particularmente la administración de empresas. Entre los métodos de análisis que se estudiarán están las Pruebas de hipótesis de un vector de medias, de diferencias de vectores de medias, homogeneidad de matrices de covarianzas, comparación de más de dos vectores de medias (MANOVA), Análisis de Componentes Principales, Análisis Factorial, Análisis Discriminante y el Análisis de Conglomerados. Se utilizará programados estadísticos de computadora para el procesamiento y análisis de datos. El estudiante preparará y presentará en forma escrita y oral, un proyecto de investigación donde aplique e integre conceptos del curso a un problema concreto.
- VI. Objetivos del Curso:
 - 1) Describir los conceptos básicos y la terminología frecuentemente usada en el análisis multivariante.
 - 2) Aplicar los fundamentos de los diferentes métodos de análisis multivariante a situaciones en diversas disciplinas.
 - 3) Hacer uso de programados estadísticos y bases de datos relacionados a diversas disciplinas, incluyendo la Administración de Empresas, para generar información mediante la aplicación de técnicas de análisis multivariante.
 - 4) Analizar los resultados obtenidos con el fin de lograr la mejor solución del problema y apoyar la toma de decisiones.
 - 5) Comunicar los resultados obtenidos en forma escrita y oral.

VII. Bosquejo del contenido y distribución del tiempo

Tema	Distribución de tiempo (horas)
Revisión del álgebra de matrices: Definición de matriz. Tipos de matrices. Operaciones con matrices. Determinante e inversa. Valores y vectores propios. Teorema de descomposición espectral. Manipulación de matrices mediante la computadora	3.5 horas
Conceptos básicos del análisis multivariante Vector aleatorio. Matriz de datos. Vector de promedios. Matriz de covarianzas. Matriz de correlaciones. Operaciones de matrices mediante la computadora.	3.5 horas
Distribución Normal Multivariante Función de densidad de la Distribución Normal Bivariada y Multivariada, propiedades. Evaluación de la normalidad de una matriz de datos. Operaciones mediante la computadora.	3.0 horas
Prueba de hipótesis de un vector de medias, prueba de hipótesis de diferencia de vectores de medias, prueba de hipótesis de homogeneidad de matrices de covarianzas	3.0 horas
Prueba de hipótesis de comparación de más de dos vectores de medias (MANOVA). Operaciones de la pruebas de hipótesis estudiadas mediante la computadora.	3.0 horas
Análisis de Componentes Principales (ACP) Definición y propiedades. Componentes principales desde la matriz de covarianzas y desde la matriz de correlaciones. Variabilidad muestral resumida por los componentes principales.	3.0 horas
Aplicaciones del ACP Discusión de caso: Análisis de un estudio de investigación de mercados para la introducción de un nuevo producto. Uso de software estadístico. Interpretación de los resultados.	3.0 horas
Análisis de Factores (AF) Definición y propiedades. Modelo de factores ortogonales. Rotación de factores	3.0 horas
Aplicaciones del AF Discusión de caso: Análisis de un estudio de satisfacción de clientes de una entidad bancaria. Uso de software estadístico. Interpretación de los resultados.	3.0 horas
Análisis Discriminante (AD) Definición. Clasificación desde dos o más poblaciones con distribución normal multivariada con homogeneidad y heterogeneidad de matrices de covarianzas.	3.5 horas
Aplicaciones del AD	3.5 horas

Discusión de caso: Análisis de clasificación de nuevos clientes de una empresa. Análisis de admisión de estudiantes a una Escuela Graduada de Negocios. Uso de software estadístico. Interpretación de los resultados.	
Análisis de Conglomerados (AC) Definición. Medidas de similaridad. Métodos jerárquicos de para hacer conglomerados. Métodos no-jerárquicos de para hacer conglomerados.	3.0 horas
Aplicaciones del AC Discusión de caso: Análisis de diseño de un plan de incentivos para vendedores, considerando las dificultades de las distintas zonas de ventas. Uso de software estadístico. Interpretación de los resultados.	3.0 horas
Exámenes, pruebas, laboratorios	4.0 horas
Total	45 horas

- VIII. Estrategias Instruccionales: Investigación individual y colaborativa, análisis de casos y discusiones en clase. Se asignarán trabajos de aplicación para hacer utilizando un programado estadístico tal como SAS o R. Se asignará un proyecto de clase como medio para aprender, hacer avalúo y evaluar lo aprendido. Además del trabajo en grupo, Se utilizarán estrategias de instrucción tales como conferencias, simulación y uso de programado, exposiciones orales y asignaciones.
- IX. Recursos de aprendizaje: Uso del programa R o algún otro programado estadístico tal como SPSS o SAS. El estudiante deberá tener acceso a una computadora personal, sea en un laboratorio de computadoras o en su casa. Salón de clases equipado con computadoras, pizarras, acceso al Internet y proyector que se pueda conectar a una computadora personal para desplegar visuales en una pantalla electrónica.
- X. Estrategias de Evaluación:
- | | |
|--------------------------------|-----|
| Exámenes Parciales (dos) | 40% |
| Proyecto, casos y asignaciones | 35% |
| Examen Final | 25% |
- XI. Estrategias de Avalúo:
Se utilizarán estrategias de avalúo tal como pruebas cortas, supervisión de trabajo en grupo o en el computador, exámenes, tareas para realizar fuera del salón de clases que requieran el uso del computador, la participación en clase. Se asignará un proyecto de clase, con una rúbrica, como medio para aprender, hacer avalúo y evaluar lo aprendido. De ser necesario, se hará evaluación diferenciada a estudiantes con necesidades especiales.
- XII. Acomodo Razonable
Según la Ley de Servicios Educativos para Personas con Impedimentos (Ley 51 del 7 de junio de 1996), todo estudiante que requiera acomodo razonable deberá notificarlo al profesor el primer día de clases. Los estudiantes que requieren acomodo razonable o reciban servicios de Rehabilitación Vocacional deben comunicarse con el profesor al inicio del semestre para planificar el acomodo razonable y el equipo asistido necesario conforme a

las recomendaciones de la Oficina de Asuntos para las Personas con Impedimento (OAPI) del Decanato de Estudiantes.

XIII. Integridad académica:

La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Artículo 6.2 del Reglamento General de Estudiantes de la UPR (certificación Núm. 13, 2009-2010. De la Junta de Síndicos) establece que “la deshonestidad académica incluye, pero no se limita a: acciones fraudulentas, la obtención de notas grados académicos valiéndose de falsas o fraudulentas simulaciones, copiar total o parcialmente la labor académica de otras personas, plagiar total o parcialmente el trabajo de otra persona, copiar total o parcialmente las respuestas de otra persona a las preguntas de un examen, haciendo o consiguiendo que otro tome en su nombre cualquier prueba o examen oral o escrito, así como la ayuda o facilitación para que otra persona incurra en la referida conducta”. Cualquiera de estas acciones estará sujeta a sanciones disciplinarias en conformidad con el procedimiento disciplinario establecido en el Reglamento General de Estudiantes de la UPR vigente.

XIV. Normativa sobre discrimen por sexo y género en modalidad de violencia sexual

La Universidad de Puerto Rico prohíbe el discrimen por razón de sexo y género en todas sus modalidades, incluyendo el hostigamiento sexual. Según la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la Universidad de Puerto Rico, Certificación Num. 130, 2014-2015 de la Junta de Gobierno, si un estudiante está siendo o fue afectado por conductas relacionadas a hostigamiento sexual, puede acudir ante la Oficina de la Procuraduría Estudiantil, el Decanato de Estudiantes o la Coordinadora de Cumplimiento con Título IX para orientación y/o presentar una queja.

XV. Sistema de Calificación.

90 – 100	A
80 – 89	B
70 – 79	C
60 – 69	D
0 – 59	F

XVI. Bibliografía

Libro de Texto:

Richard A. Johnson and Dean W. Wichern (2007). *Applied Multivariate Statistical Analysis*. Sixth edition. Pearson, Prentice Hall.

Referencias

Anderson, T.W. (2003). *An Introduction to Multivariate Statistical Analysis*. 3rd ed. New York: John Wiley.

- Berry, M.J.A. and Linoff, G. (2004). *Data Mining Techniques: For Marketing, Sales and Customer Relationship Management*. 2nd ed. (paperback). New York: John Wiley.
- Berthold, M. and Hand, D.J. (2003). *Intelligent Data Analysis*. 2nd ed. Berlin, Germany: Springer-Verlag.
- Cody, Ron (2011), *SAS Statistics by Example*, SAS Publishing; 1 edition (August 31, 2011).
- Everitt, B.S. (2005). *An R and S-PLUS Companion to Multivariate Analysis*. Springer Texts in Statistics
- Everitt, B.S. and Dunn, G. (2001). *Applied Multivariate Data Analysis*. 2^a. ed. Edward Arnold, London.
- Everitt, B.S., Landau, S. and Leese, M. (2001). *Cluster Analysis*. 4th ed. London: Hodder Arnold.
- Fraley, C. and Raftery, A.E. (2002). *Model-Based clustering, Discriminant Analysis and Density estimation*. *Journal of the American Statistical Association*, 97, 611-631.
- Hand, D., Mannila, H. and Smyth, P. (2001). *Principles of Data Mining*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Hastie, T.R., Tibshirani, R. And Friedman, J. (2001). *The Elements of Statistical Learning: Data Mining, Inference and Prediction*. Berlin, Germany: Springer-Verlag.
- Kleinman, Ken and Nicholas J Horton, (2009). *SAS and R: Data Management, Statistical Analysis, and Graphics*. Chapman and Hall/CRC; 1 edition (July 21, 2009).
- Le Roux, N.J. and Gardner, S. (2005). *Analysing Your Multivariate Data as a Pictorial: A case for Applying Biplot Methodology*. *International Statistical Review*, 73, 365-387.
- Lopez, C. (2005). *Técnicas de análisis multivariante de datos, aplicaciones con SPSS*. Prentice Hall.
- Luque Martinez, T. (2000). *Técnicas de análisis de datos en investigación*. Pirámide, Madrid.
- Mardia, K.V., Kent, J.T. and Bibby, J.M. (2003). *Multivariate Analysis* (paperback). London: Academic Press.
- Morrison, D.F. (2005). *Multivariate Statistical Methods*. 4th ed. Belmont, CA: Brooks/Cole Thomson Learning.
- Srivastava, M.S. (2002). *Methods of Multivariate Statistics*. New York: John Wiley.

Uriel, E. y Aldás, J. (2005)). *Análisis Multivariante Aplicado*. Thomsom Paraninfo, S.A.

Visauta, B. y Martori, J.C. (2003). *Análisis estadístico con SPSS para windows, vol. II: Estadística multivariante*. 2ª ed. McGraw Hill.

Whitten, I.H. and Frank, E. (2005). *Data Mining: Practical machine Learning Tools and Techniques*. 2nd ed. (paperback). San Francisco: Morgan Kaufmann.

Otros recursos

The R Project for Statistical Computing, <http://www.r-project.org/>

Software for Statistics, Process Improvement, Six Sigma, Quality - Minitab: <http://www.minitab.com>

SPSS software: predictive analytics software and solutions: <http://www.spss.com>

American Statistical Association, <http://www.amstat.org>

Census Bureau Homepage:, <http://www.census.gov>

Oficina del Censo, Puerto Rico:, <http://www.censo.gobierno.pr>

Bases de datos del libro de texto: <http://www.prenhall.com/statistics>

Coronel y Cardona (2009). Tipificación de PYMES mediante técnicas de análisis multivariadoel caso de la ciudad de Santiago del Estero, Argentina: <http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3202363>

Laffarga y Pina (1995). La utilidad del análisis multivariante para evaluar la gestión continuada de las empresas. *Revista Española de Financiación y Contabilidad*, Vol. XXIV, No. 84, abril-junio 1995, pp. 727-748. Disponible en <http://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/44181.pdf> .

Sanchis, Gil y Heras (2003). El análisis discriminante en la previsión de la insolvencia en las empresas de seguros de no vida. *Revista Española de Financiación y Contabilidad*, Vol. XXXII, Núm. 116, Enero - Marzo, 183-234. Disponible en <http://www.aeca.es/pub/refc/articulos.php?id=0091> .

Belso Martínez (2004). Discriminación de género y fomento de nuevas empresas: Conclusiones a partir de un análisis multivariante sobre las pymes valencianas de reciente creación. Disponible en http://www.empleo.gob.es/es/publica/pub_electronicas/destacadas/revista/numeros/41/est1.pdf .

Bedate, Sanz y Herrero Turismo cultural y patrimonio histórico: aplicación multivariante al estudio de la demanda:
<http://www.alde.es/encuentros/anteriores/iveea/autores/B/173.pdf>

Deakin (1972). A Discriminant Analysis of Predictors of Business Failure:
<http://www.jstor.org/stable/10.2307/2490225>

Stevens (). Financial Characteristics of Merged Firms: A Multivariate Analysis:,
<http://journals.cambridge.org/action/displayAbstract?fromPage=online&aid=6314160>

Basu and Goswami (1999). Determinants of South Asian Entrepreneurial Growth in Britain: A Multivariate Analysis:
<http://link.springer.com/article/10.1023%2FA%3A1008025628570?LI=true#page-2>

Barrett, Balloun and Weinstein. (2000). Marketing Mix Factors as Moderators of the Corporate Entrepreneurship-Business Performance Relationship - A Multistage, Multivariate Analysis. <http://www.jstor.org/stable/10.2307/40469993>