

**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
RECINTO DE RÍO PIEDRAS
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**BREVE INFORMACIÓN SOBRE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
“TODOS SOMOS FAE”
FEBRERO 2025**

VISITA DE AACSB

Este semestre recibiremos la visita de la Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB) del 16 al 18 de marzo de 2025. El día clave es el 17 de marzo en el horario de 8:00 am hasta las 4:30 pm. Todos debemos estar disponibles para participar y solicito que excusen a sus estudiantes si son convocados para participar y ser entrevistados por los miembros del Peer Review Team (PRT). Les exhorto, en la medida de lo posible, a que ese día no programen exámenes, informes o trabajos que impacten la nota de los estudiantes.

La FAE esta lista para la visita, se ha preparado por años y nos toca mostrar nuestro mejor rostro. Confiamos en que los miembros del PRT recomienden la reafirmación de nuestra acreditación. El trabajo ha sido arduo y demostraremos con creces que merecemos continuar con el reconocimiento de que somos parte de ese exclusivo grupo de las mejores escuelas de negocio a nivel global. Agradecemos al Comité de Acreditación por todo el trabajo realizado y a su coordinador el Dr. Aníbal Báez, también agradecer a la Profesora Magdalena Diaz por toda su aportación.

Es difícil encontrar las palabras correctas para agradecer todo el esfuerzo y sacrificio que han hecho. ¡La comunidad FAE, compuesta por nuestros estudiantes, docentes, bibliotecarios, empleados administrativos, AFAE, Junta Asesora Externa y otros miembros del Recinto están listos y brillaremos! Desde julio del 2024 comenzamos nuestra próxima etapa de reafirmación de acreditación que ocurrirá 6 años en el futuro, para el año 2029-2030.

NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2025-2028

Este año estaremos trabajando con el nuevo plan estratégico de la FAE. Armonizaremos nuestro plan con los planes estratégicos del Sistema y del Recinto. El plan estratégico vigente vence en el 2025 Agradecemos a las personas que han aceptado esta encomienda, en especial a la Dra. María De Los M. Santos Corrada.

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO (801-25-XXXX)

En la tabla 1 se presentan los datos de los estudiantes admitidos hasta el 7 de febrero. Nuestro primer reto es lograr que confirmen y luego se matriculen. Experiencias pasadas nos alertan de que entre un 75 a 80% completan el proceso. Debe ser esfuerzo de todos invitar a nuestros futuros gallitos y jerezanas a que completen el proceso. Felicito al Departamento de Gerencia por el diseño de bienvenida que prepararon para publicar en las redes y enviar por e-mail a sus estudiantes admitidos.

Tabla 1 Estudiantes Admitidos hasta el 7 de febrero de 2025

ESTUDIANTES ADMITIDOS HASTA EL 7 DE FEBRERO DE 2025			
PROGRAMAS		ESTUDIANTES	POR CIENTO
Programa General		55	10%
Contabilidad		147	28%
Economía		16	3%
Finanzas		100	19%
Estadística		3	1%
Sistemas Computadorizados		30	6%
Recursos Humanos		15	3%
Gerencia de Mercadeo		111	21%
Gerencia de Operaciones		13	2%
Emprendimiento		41	8%
Total		531	100%

El total de estudiantes admitidos en el Recinto es de 1,938. Del total de estudiantes admitidos en el Recinto 531 corresponden a la Facultad de Administración de Empresas para un 27%. Esto significa de 1 de cada 4 estudiantes admitido son de la FAE. Estos estudiantes necesitaran de nuestra ayuda. Les invito a unirse a los directores de departamento en los planes de trabajo que diseñaran para ayudarlos a construir sus historias de éxito.

Les comparto tabla sobre el total de estudiantes que se han matriculado en años recientes y que usamos para el informe de acreditación.

Matriculados 2018-2022

	2018	2019	2020	2021	2022	Promedio
FAE	464	451	463	489	440	461
Accounting	151	154	164	159	140	154
Computer Information Systems	33	38	28	39	32	34
Economics	20	24	26	12	13	19
Entrepreneurship	N/A	N/A	N/A	N/A	22	22
Finance	55	52	58	71	55	58
General Program	60	47	53	61	52	55
Human Resource Management	26	32	37	40	23	32
Marketing Management	64	59	61	71	64	64
Operations Management	23	21	16	24	22	21
Statistics	5	6	7	7	5	6

Si de los 531 estudiantes admitidos, completan el proceso el 80%, entonces podemos esperar recibir a unos 425 estudiantes para agosto.

TASAS DE RETENCIÓN Y GRADUACIÓN:

En los últimos años nuestras tasas de retención y graduación presentan una tendencia preocupante.

FAE Tasas de Retención 2018-2022

	2018	2019	2020	2021	2022	Average
FAE	79.5%	80.3%	79.5%	73.8%	73.9%	77.4%
Accounting	85.4%	82.5%	82.9%	78.0%	76.4%	81.0%
Computer Information Systems	72.7%	73.7%	78.6%	64.1%	62.5%	70.3%
Economics	75.0%	75.0%	76.9%	50.0%	53.8%	66.2%
Entrepreneurship	N/A	N/A	N/A	N/A	86.4%	86.4%
Finance	69.1%	78.8%	84.5%	69.0%	89.1%	78.1%
General Program	83.3%	83.0%	73.6%	65.6%	59.6%	73.0%
Human Resource Management	84.6%	75.0%	67.6%	80.0%	82.6%	78.0%
Marketing Management	73.4%	81.4%	77.0%	84.5%	73.4%	77.9%
Operations Management	82.6%	81.0%	75.0%	70.8%	68.2%	75.5%
Statistics	100.0%	66.7%	100.0%	85.7%	60.0%	82.5%

Existen múltiples causas o razones para tratar de explicar estas reducciones. Solo podemos especular, porque el recinto y la FAE no tienen datos que presenten las razones. Entre las causas principales mencionamos las siguientes, pero son solo conjeturas. No conocer las causas reales nos impiden trazar

un plan de acción y respuesta, pero actuando de forma proactiva, podemos trabajar con algunas de las variables que podemos impactar de forma preventiva.

1. Migración.
2. Cambios de concentración en la FAE, cambios de facultad en el Recinto o cambio de universidad.
3. Problemas de hospedaje o vivienda.
4. Problemas de naturaleza económica.
5. Admisión de estudiantes que necesitan acompañamiento y no lo reciben.
6. El trio de la muerte (CONT3105, ADMI4005 y MECU 3031) en primer año, primer semestre.
7. Otras razones.

Es importante señalar que, si un estudiante es admitido a un programa y luego se cambia a otro, aunque se gradué de la FAE, del Recinto o del Sistema, para efectos de efectividad académica, no cuenta en retención si no estuvo en el programa dos años o graduación si el grado que obtiene es uno diferente al que solicito y fue admitido. La definición de retención y graduación proviene de lo estipulado por las definiciones de Título IV federal.

TASAS DE GRADUACIÓN

La tasa de graduación también muestra una tendencia descendente. Las tablas que comparto se incluyeron en el CIR que enviamos a AACSB. Por lo general para nivel subgraduado, la tasa debe medirse con 6 años lo que equivale a 150% del tiempo para un programa de 4 años.

Table A. Graduation rates within 100, 150, and 200 percent of normal program completion time				
Program: BBA				
Year	Number of students in the cohort	Within 100 percent of normal program completion time	Within 150 percent of normal program completion time	Within 200 percent of normal program completion time
		4 years	6 years	8 years
2013	321	6%	59%	64%
2014	373	16%	60%	62%
2015	490	11%	50%	52%
2016	527	13%	46%	
2017	427	19%	50%	
2018	464	9%		
2019	451	5%		
	Average	11%	53%	59%
Program: MBA				

Year	Number of students in the cohort	Within 100 percent of normal program completion time	Within 150 percent of normal program completion time	Within 200 percent of normal program completion time
		2 years	3 years	4 years
2015	67	7%	51%	67%
2016	43	37%	56%	67%
2017	43	21%	49%	63%
2018	66	20%	42%	56%
2019	56	14%	41%	41%
2020	77			
2021	68			
	Average	20%	48%	59%
Program: Ph.D.				
Year	Number of students in the cohort	Within 100 percent of normal program completion time	Within 150 percent of normal program completion time	Within 200 percent of normal program completion time
		4 years	6 years	8 years
2013	2	0%	50%	50%
2014	5	0%	0%	20%
2015	3	0%	0%	0%
2016	4	0%	0%	0%
2017	2	0%	0%	0%
2018	10	0%	0%	0%
2019	11	0%	0%	0%
	Average	0%	7%	10%

Si buscamos los causales de esta caída en las tasas de graduación, a lo antes mencionado con las tasas de retención debemos añadir lo siguiente:

1. Pandemia
2. Desastres naturales
3. Huelgas
4. Situación fiscal de la UPR
5. Inestabilidad de la Infraestructura física del Recinto

SITUACIÓN DE ESTUDANTES DE NUEVO INGRESO 801-24-XXXX

El lunes 3 de febrero de 2025 recibimos de la Oficina del Registrador una comunicación que indica que en el primer semestre de 2024-2025 unos 528 estudiantes del Recinto a nivel subgraduado no acumularon el mínimo de 2.0 de promedio general o aprobaron el 50% de los cursos matriculados. De ese total 270 estudiantes son de nuevo ingreso. La mayoría de los estudiantes son de la FAE.

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO QUE NO APROBARON EL 50% DE SUS CURSOS O ALCANZARON 2.00 DE PROMEDIO POR FACULTAD O ESCUELA		
Facultad	Cantidad	Por ciento
Administración de Empresas	106	39%
Ciencias Naturales	51	19%
Ciencias Sociales	41	15%
Educación	25	9%
Humanidades	19	7%
Estudios Generales	12	4%
Comunicación e Información	11	4%
Escuela de Arquitectura	5	2%
Total	270	100%

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO QUE NO APROBARON EL 50% DE SUS CURSOS DISTRIBUIDOS POR CONCENTRACION			
Concentración		Cantidad	Por ciento
CONT		25	24%
ECON		4	4%
EMPR		12	11%
FINA		17	16%
MERC		24	23%
GEOS		8	8%
REHU		1	1%
FGAE		8	8%
SICI		7	7%
Total		106	100%

Nuevamente hago un llamado a todos los profesores que nos quieran ayudar. El acompañamiento de estos estudiantes puede ser la diferencia. Profesores que estén dispuestos a ofrecer asesoría voluntaria, pueden motivar y guiar a los estudiantes al éxito. Los problemas de nuestros estudiantes nos afectan a todos. Deberíamos trabajar en un plan con estrategias para atender esta situación y ayudar a nuestros estudiantes. Esto es un asunto de todos y no solo de los directores, decanos o del Decanato de Auxiliar Asuntos Estudiantiles. Si en agosto de 2024 se matricularon 464 estudiantes de nuevo ingreso y 106 no

han logrado aprobar el 50% de los cursos, estos estudiantes están en alto riesgo de que abandonen la universidad o su programa académico. Si esto sucede la retención para el año 2024 será de menor de 78%, podemos imaginar lo que pasará con la tasa de graduación.

NUEVA MÉDULA DEL BACHILLERATO

El Comité de Currículo esta trabajando de forma acelerada, con mucha profundidad, reflexión y uso de datos en el proceso de crear una nueva medula para nuestros estudiantes de bachilleratos que responda a los cambios que enfrentan las empresas. En múltiples ocasiones escuchamos decir a los empleadores que la brecha entre los egresados de los programas y las necesidades de los patronos se está ampliando. Es muy posible que antes de que termine el semestre se les presente una primera propuesta. Mi mayor agradecimiento a todos los miembros del Comité de Currículo de la Facultad y todos los que están aportando en este proceso. Se destaca lo extraordinario de este gran trabajo realizado por el comite y la Dra. Arleen Hernández que ha sido facilitadora y guía en este proceso de todos.

NUEVO MBA

El nuevo MBA se encuentra es sus etapas finales de aprobación en la Junta de Instituciones Postsecundarias. Esperamos que el mismo forme parte de la oferta hábil de agosto de 2026.

REVISIÓN DEL PHD EN COMERCIO Y NEGOCIO INTERNACIONAL

El PhD en Comercio y Negocios Internacionales esta próximo a ser enviado por el Decanato de Estudios Graduados al Senado Académico del Recinto. Les comunicaremos los progresos del mismo.

CAMBIOS EN EL PERSONAL DIRECTIVO

En enero de 2025 tenemos cambios en el personal directivo. La Sra. Yorimar De Jesús es nuestra nueva Decana Auxiliar de Asuntos Estudiantiles. Agradezco mucho que aceptará esta encomienda y sabemos que su gestión será muy exitosa, cuenta con todo nuestro apoyo y colaboración. De igual manera la Dra. Grisselle Merced, que se une al cuerpo directivo al aceptar la Coordinación del Departamento de Comunicación Empresarial. Agradecido por su continuo respaldo y aportación. Éxito en esta nueva etapa de su labor docente y administrativa.

UNA NUEVA CONCENTRACIÓN A NIVEL DE BACHILLARATO – INTELIGENCIA ARTIFICIAL EMPRESARIAL

Invito a que trabajemos en una propuesta para desarrollar una nueva concentración en nuestro Bachillerato. Respondiendo a esta cuarta revolución industrial proponemos crear una nueva concentración que llamaremos Inteligencia Artificial en los Negocios. Me parece que se pueden unir esfuerzos entre todos los departamentos en especial, Estadística, Comunicación Empresarial y Gerencia de Oficina para preparar una propuesta a estos fines.

PROGRAMA DE INCENTIVOS y PREMIOS DE INVESTIGACIÓN

En fechas futuras les presentaremos todo lo relacionada al Programa de Incentivos y Premios por Investigaciones Publicadas para el periodo que comprende el año natural de 2024. Este año se va a requerir que todos los que sometan evidencias de publicación presenten su perfil de investigador actualizado. Además, deberán tener sus datos en SEDONA al día.

PROPUESTA DE REESTRUCTURACIÓN FAE

Las realidades fiscales pesan, estamos obligados a reinventarnos crear una estructura ágil y funcional para las operaciones de la FAE. La forma en que nos organicemos debe servir para mejor los servicios a estudiantes, profesores y visitantes. No debemos tener departamentos y oficinas vacías y apagadas. Una vez concluya la visita de reafirmación de acreditación comenzaremos las visitas a los departamentos para presentar la propuesta de reestructuración para la FAE.

NUEVAS OFICINAS PARA EL DEPARTAMENTO DE GERENCIA

El proyecto de construcción de las nuevas oficinas del Departamento de Gerencia, donde una vez estaban ubicadas las oficinas de los Departamentos de Español e Inglés Comercial ya comenzó (O-216). Según las autoridades este proyecto terminara en junio. Durante el mes de julio se realizará la mudanza del Departamento de Gerencia a las nuevas oficinas.

MUDANZA DE LA ESCUELA GRADUADA

La Facultad de Comunicación e Información (FACI) esta obligada a presentar un espacio físico para su programa, de eso depende su acreditación en el 2026. Por esta razón, las autoridades del Recinto han solicitado a la Escuela Graduada mudarse de Plaza Universitaria Torre Norte a lo que hoy es el departamento de Gerencia y que una vez fue la Escuela Graduada en el edificio de Ana María O Neil. Se espera que esto ocurra en el mes de julio de 2025. Esto está sujeto a que el Departamento de Gerencia pueda mudarse a las nuevas facilidades para esa fecha.

CONCENTRACIÓN DE ECONOMÍA

En acciones dirigidas a fortalecer la oferta académica y atendiendo criticas de que en un Recinto dos facultades no pueden ofrecer la misma concentración les informo que se está explorando la posibilidad de hacer una propuesta para que en la oferta hábil del 2026, economía no figure como una concentración de la Facultad de Administración de Empresas y solo se ofrezca economía en la Facultad de Ciencias Sociales. El Departamento de Finanzas y la Facultad deberán expresarse. Les mantendremos informados sobre este asunto.

CAPACITACIÓN DE COPILOT 365 PARA 10 PROFESORES DE LA FAE

Los días 28 de marzo y 4 de abril, 10 profesores de la FAE participarán de una iniciativa impulsada por la Dra. Camille Villafañe y que va dirigida a capacitar profesores en el uso de COPILOT 365. Agradezco a la Dra. Villafañe por esta iniciativa.

Rafael Marrero Díaz, Ph.D.

Decano

21 de febrero de 2025