

Universidad de Puerto Rico
Recinto de Río Piedras
Facultad de Administración de Empresas
Departamento de Gerencia
Programa de BBA

PRONTUARIO
Cert. 125, 2023-2024, JG

TÍTULO DEL CURSO	:	Legislación y Jurisprudencia Laboral
CODIFICACIÓN	:	REHU 4419
CANTIDAD DE HORAS/CRÉDITO	:	45 horas / Tres créditos
PRERREQUISITOS, CORREQUISITOS Y OTROS REQUIMIENTOS:	:	ADMI 4005, REHU 4405
DESCRIPCIÓN DEL CURSO:		
Análisis de la legislación laboral y social (federal y local) y cómo esta afecta la toma de decisiones empresariales. Estudio y análisis de la jurisprudencia que ha sido resuelta por el tribunal supremo y sus efectos en las organizaciones. Resalta la importancia de la legislación laboral, en particular la legislación protectora del trabajo. Curso presencial, en línea e híbrido.		
OBJETIVOS DE APRENDIZAJE:		
Al finalizar el curso los estudiantes podrán: 1. Explicar el impacto en una empresa de la aplicación de las leyes federales y de Puerto Rico que regulan el campo de la gerencia de los recursos humanos. 2. Explicar el impacto de las agencias federales y de Puerto Rico sobre aspectos específicos relacionados con los procesos utilizados para el manejo de los recursos humanos. 3. Aplicar la normativa legal a los distintos aspectos de los procesos de la gerencia de los recursos humanos. 4. Distinguir cómo las normativas legales impactan los procesos de la gerencia de los recursos humanos. 5. Determinar los riesgos del incumplimiento con las normativas legales en los distintos procesos de personal. 6. Describir cómo reducir los riesgos relativos al incumplimiento con las normativas legales en los distintos procesos de personal.		

7. Establecer estrategias efectivas y legales para el manejo de los recursos humanos que puedan ser utilizadas por empresarios, gerentes o profesionales en la gerencia del recurso humano de una empresa.

LIBRO DE TEXTO PRINCIPAL

DTRH (2019). *Guías para la Interpretación de la Legislación Laboral de Puerto Rico*.
https://trabajo.pr.gov/guias_legislacion_laboral.asp
 Fleischer, C. (2018) *The SHRM Essential Guide to Employment Law: A Handbook for HR Professionals, Managers, Businesses, and Organizations*. (Kindle Ed.). USA: Society for Human Resource Management.
 Guerin, L. & Barreiro, S. (2019). *The Essential Guide to Federal Employment Laws*. (6th Ed., Kindle Ed.). USA: Nolo

BOSQUEJO DE CONTENIDO Y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO:

Tema	Distribución del tiempo		
	Presencial	Híbrida	En línea
I. Conceptos básicos	1.5 horas	1.5 horas	1.5 horas
1. Delimitando campos: legislación social; derecho laboral; derecho de empleo y leyes contra discriminación		(1.5 horas presenciales)	
2. Temas principales que examinaremos			
3. Fuentes de las normas en el trabajo			
4. Libertad vs las normas legales			
5. Jerarquía de las normas legales			
II. Introducción al impacto de la <i>ley de transformación y flexibilidad laboral</i> - ley núm. 4-2017	1.5 horas	1.5 horas (a distancia)	1.5 horas
III. La relación de empleo	3 horas	3 horas (presenciales)	3 horas
1. Contratando empleados			
a. Voluntarios			
b. Estudiantes			
c. Internados			
2. Contratando "contratistas independientes"			
3. Examen de distintas pruebas ("derecho de control;" "realidad económica;" prueba "abc")			
4. Necesidad de establecer la relación correcta y			

consecuencias de la clasificación errónea 5. Co-patrono; agencias y compañías de servicio temporero 5. Patrono sucesor 6. Reglas aplicables a todo contrato y documento de empleo 7. Reglas aplicables a toda relación de empleo a. Derechos básicos de los empleados b. Deberes básicos de los empleado			
IV. El proceso de reclutamiento y contratación 1. EEO en el proceso de reclutamiento y selección 2. Anuncios y publicidad 3. Empleados de compañías de servicios temporeros 4. Investigaciones de referencias y de crédito 5. Antecedentes penales 6. Certificado de salud 7. Indagaciones pre-empleo (limitaciones) 8. Pruebas en el proceso de reclutamiento y selección 9. Oferta de empleo y retiro de la oferta 10. Contratos de empleo útiles y más frecuentes a. La solicitud de empleo b. Sin término o por período indefinido c. Período probatorio d. Temporeros, por término o proyecto e. Información confidencial, secretos de negocio y protección de propiedad intelectual f. No competencia g. No solicitud de clientes h. No solicitud de empleados i. Arbitraje	3 horas	3 horas (presenciales)	3 horas

11. Empleo de menores 12. Verificación de elegibilidad para trabajar (i-9s) 13. Empleo de indocumentados 14. Notificación de empleados nuevos (registro) 15. Avisos y afiches requeridos			
V. Compensación 1. Forma y frecuencia de pago de salarios 2. Deducciones de nómina requeridas por ley y voluntarias 3. Embargo de salario 4. Igual paga por igual trabajo (ley federal y ley local) 5. Salario mínimo a. Ley federal y ley de Puerto Rico b. Empleados de contratistas federales y contratistas del gobierno de Puerto Rico c. Créditos permisibles d. Uniformes e. Submínimos f. crédito por propinas 6. Tiempo de trabajo (tiempo compensable) 7. Adiestramientos 8. Horas extras diarias a. Horarios flexibles b. Tarifas extraordinarias aplicables 9. Horas extras semanales a. Itinerario de semana alterno b. Tarifas extraordinarias aplicables 10. Séptimo día de trabajo (día de descanso) a. Tarifas extraordinarias aplicables 11. Período para tomar alimentos a. Tarifas extraordinarias aplicables 12. Empleados exentos 13. Records requeridos	5 horas	5 horas (2 horas presenciales) (3 horas a distancia)	5 horas

Primer examen parcial	1.5 horas	1.5 horas (presencial)	1.5 horas
VI. Seguros laborales 1. accidentes y enfermedades ocupacionales 2. accidentes y enfermedades no-ocupacionales 3. seguro social choferil y para otros empleados 4. desempleo; fica y medicare	1.5 horas	1.5 horas (a distancia)	1.5 horas
VII. Beneficios y licencias 1. Licencia por enfermedad a. Licencia del cuidador b. Protección/seguridad en el empleo 2. Licencia por vacaciones 3. Bono de navidad 4. Licencia por enfermedades y accidentes ocupacionales 5. Licencia por enfermedades e incapacidad no ocupacional 6. Licencia por accidentes automovilísticos 7. Licencia de maternidad y adopción 8. Licencia militar/ derechos del veterano 9. Licencia por condiciones de salud seria, nacimiento de hijo u adopción; situaciones de veteranos (<i>"family & medical leave act"</i>) 10. Beneficios para madres lactantes 11. Licencia por servicio de jurado 12. Licencia de testigo en procesos judiciales	4 horas	4 horas (a distancia)	4 horas
VIII. Reglamentación del ambiente del trabajo y la conducta de los empleados 1. protecciones constitucionales 2. manual del empleado y reglas de conducta 3. derecho de intimidad, privacidad y a la dignidad 4. normas que impactan los récords de empleo e información sobre el empleado	1.5 horas	1.5 horas (a distancia)	1.5 horas

5. protección del número de seguro social 6. pruebas de polígrafo 7. reglas de fumar; alcohol y pruebas de drogas 8. pruebas genéticas 9. registros; vigilancia; monitoreo electrónico; computadoras y celulares 10. difamación			
IX. Evaluaciones, procesos correctivos y despidos disciplinarios 1. Límites a amonestaciones apropiadas- el espectro de la renuncia forzada o “despido constructivo” 2. Prueba requerida para causales de conducta impropia o desordenada, desempeño pobre, falta de competencias o violación a reglas razonables 3. Situaciones sensitivas (grupos protegidos, ausentismo por enfermedad, resultados de pruebas de drogas, empleado que haya presentado querrela/queja o realizado “actividad protegida”) 4. Despidos que infringen una política pública 5. Aspectos contributivos de los pagos por terminación	3 horas	3 horas (presenciales)	3 horas
X. Cesantías, reorganizaciones o terminaciones económicas 1. Las causales bajo la ley Núm. 80 2. Criterios: antigüedad, desempeño, capacidad, eficiencia, conducta 3. Retención preferente: ¿cómo se calcula la antigüedad? 4. Reorganizaciones y desplazamientos entre plazas 5. Situaciones de varios establecimientos o plantas	3 horas	3 horas (presenciales)	3 horas

6. Avisos previos y WARN 7. Traspaso de negocio en marcha				
Segundo examen parcial		1.5 horas	1.5 horas (presencial)	1.5 horas
XI.	Conceptos de discrimen que impactan todo proceso de recursos humanos 1. Conceptos legales básicos 2. Fuentes de normas legales contra el discrimen 3. Características principales protegidas a. Raza/ color b. Origen nacional y ciudadanía c. Sexo/ género d. Orientación sexual e identidad de género e. Edad f. Religión g. Discapacidad (<i>Impedimento</i>) h. Afiliación o ideas políticas i. Origen o condición social j. matrimonio con otro empleado k. Víctima (o percibida víctima) de violencia doméstica, agresión sexual o acoso l. Estar en o necesitar una licencia protegida por ley m. Por usar o tener necesidad de usar ciertos tipos de licencia por enfermedad según regulado por ley n. Veterano/servicio militar o. Informante de violaciones legales; quien solicita licencias o beneficios; el que presenta una querrela ante foros gubernamentales o en procedimientos internos del patrono; el que presta o intente presentar testimonio ante foro	15 horas	15 horas (5 horas presenciales) (10 horas a distancia)	15 horas

administrativo, legislativo o judicial 2. Patronos cubiertos 3. Tipos de discrimen 4. Trato desigual 5. Evidencia directa de discrimen 6. Casos de motivación dual 7. Los casos de pretexto; <i>prima facie</i> ; refutación patronal) 8. Discrimen inverso (<i>reverse discrimination</i>) y planes de acción afirmativas 9. Hostigamiento ilegal 10. Negativa a realizar acomodo razonable 11. Represalia 12. Impacto Adverso 13. Remedios 14. Foros administrativos, judiciales y arbitraje 15. Transacciones y relevos de reclamaciones			
Evaluación final (No incluidas en las 45 horas; examen final se dará en la fecha asignada por el Registrador)			
Total de horas contacto	45 horas	45 horas (23.5 horas presenciales = 52% y 21.5 horas a distancia = 48%)	45 horas
TÉCNICAS INSTRUCCIONALES:			
Presencial	Hibrido	En línea	
• Conferencias del profesor • Lecturas • Trabajos en grupo • Tareas individuales • Actividades de avalúo • Actividades prácticas • Presentaciones orales	• Módulos instruccionales en línea • Lecturas de artículos profesionales en línea • Videos instruccionales • Trabajos en grupo • Tareas individuales	• Módulos instruccionales interactivos • Lecturas de artículos profesionales en línea • Videos instruccionales • Trabajos en grupo • Tareas individuales	

Commented [c1]: No se incluyen porque están fuera de las 45, en periodo de finales

	• Actividades de avalúo • Actividades prácticas • Presentaciones orales • Videoconferencias asincrónicas y sincrónicas	• Actividades de avalúo • Actividades prácticas • Presentaciones orales • Videoconferencias asincrónicas • Reuniones sincrónicas
--	---	--

RECURSOS MÍNIMOS DISPONIBLES O REQUERIDOS:

Recurso	Presencial	Híbrido	En línea
Cuenta en la plataforma institucional de gestión de aprendizaje (Ej. Moodle)	Institución	Institución	Institución
Cuenta de correo electrónico institucional	Institución	Institución	Institución
Computadora con acceso a internet de alta velocidad o dispositivo móvil con servicio de datos	Estudiante	Estudiante	Estudiante
Programados o aplicaciones: procesador de palabras, hojas de cálculo, editor de presentaciones	Estudiante	Estudiante	Estudiante
Bocinas integradas o externas	No aplica	Estudiante	Estudiante
Cámara web o móvil con cámara y micrófono	No aplica	Estudiante	Estudiante

TÉCNICAS DE EVALUACIÓN:

Presencial	Híbrida	En línea
Exámenes o pruebas cortas.....50%	Exámenes o pruebas cortas.....50%	Exámenes o pruebas Cortas en línea.....50%
Ejercicios o proyectos individuales20%	Ejercicios o proyectos individuales20%	Ejercicios o proyectos individuales.....20%
Ejercicios o proyectos grupales.....20%	Ejercicios o proyectos grupales.....20%	Ejercicios o proyectos grupales.....20%
Asistencia y participación...10%	Asistencia y participación.....10%	Asistencia y participación en reuniones sincrónicas.....10%

Total.....100%		
	Total.....100%	Total.....100%

POLITICA SOBRE EL USO PERMITIDO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN ASIGNACIONES Y EXAMENES

En esta sección se requiere que el profesor seleccione el nivel de uso aceptado de inteligencia artificial según establecido en la CIRCULAR 008, 2024- Lineamientos y guías para la integración y uso de la Inteligencia Artificial (IA) en los proyectos académicos y de investigación del Recinto de Río Piedras.
<https://academicos.uprrp.edu/blog/2025/01/15/circular-8-2024-2025-lineamientos-y-guias-para-la-integracion-y-uso-de-la-inteligencia-artificial-ia-en-los-proyectos-academicos-y-de-investigacion-del-recinto-de-rio-piedras/>

ACOMODO RAZONABLE:

La Universidad de Puerto Rico (UPR) reconoce el derecho que tienen los estudiantes con impedimentos a una educación post secundaria inclusiva, equitativa y comparable. Conforme a su política hacia los estudiantes con impedimentos, fundamentada en la legislación federal y estatal, todo estudiante cualificado con impedimentos, tiene derecho a la igual participación de aquellos servicios, programas y actividades que están disponibles de naturaleza física, mental o sensorial y que por ello se ha afectado, sustancialmente, una o más actividades principales de la vida como lo es su área de estudios post secundarios, tiene derecho a recibir acomodos o modificaciones razonables. De usted requerir acomodo o modificación razonable en este curso, debe notificarlo al profesor sobre el mismo, sin necesidad de divulgar su condición o diagnóstico. De manera simultánea, debe solicitar a la Oficina de Servicios a Estudiantes con Impedimentos (OSEI) de la unidad o Recinto, en forma expedita, su necesidad de modificación o acomodo razonable.

INTEGRIDAD ACADÉMICA

La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Artículo 6.2 del Reglamento General de Estudiantes de la UPR (Certificación 13, 2009-2010, de la Junta de Síndicos) establece que “la deshonestidad académica incluye, pero no se limita a: acciones fraudulentas, la obtención de notas o grados académicos valiéndose de falsas o fraudulentas simulaciones, copiar total o parcialmente la labor académica de otra persona, plagiar total o parcialmente el trabajo de otra persona, copiar total o parcialmente las respuestas de otra persona a las preguntas de un examen, haciendo o consiguiendo que otro tome en su nombre cualquier prueba o examen oral o escrito, así como la ayuda o facilitación para que otra persona incurra en la referida conducta”. Cualquiera de estas acciones estará sujeta a sanciones disciplinarias en conformidad con el procedimiento disciplinario establecido en el Reglamento General de Estudiantes de la UPR vigente. **Para velar por la integridad y seguridad de los datos de los usuarios, todo curso híbrido, a distancia y en línea deberá ofrecerse mediante la plataforma institucional de gestión de aprendizaje, la cual utiliza protocolos seguros de conexión y autenticación. El sistema autentica la identidad del usuario utilizando el nombre de usuario y contraseña asignados en su cuenta institucional. El usuario es responsable de mantener segura, proteger y no compartir su contraseña con otras personas.**

Política de Integridad Académica de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras:

Certificación Núm. 64 Año Académico 2022-2023 del Senado Académico: La Universidad de Puerto Rico promueve los más altos estándares de integridad académica y científica. El Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico (UPRRP) está comprometido con mantener y promover un ambiente intelectual y ético basado en los principios de integridad y rigor académico, confianza, respeto mutuo y diálogo sereno entre las personas de la comunidad universitaria esenciales para el logro de su misión. La integridad implica la firme adherencia a un conjunto de valores éticos fundamentales, tales como la honestidad, el respeto y la responsabilidad. La integridad académica es parte, no solo de la enseñanza y el aprendizaje, sino de las relaciones e interacciones consustanciales al proceso educativo, investigativo y administrativo. Debe permear todos los ámbitos de la vida y la comunidad universitaria. Esta Política de Integridad Académica (de ahora en adelante Política) se sostiene en el quehacer académico compartido entre los integrantes de la comunidad universitaria al promulgar y afianzar estos valores mediante la educación, el diálogo y la prevención. Se enfoca, principalmente, en el ámbito estudiantil en el proceso de enseñanza y aprendizaje y la investigación. Sin embargo, la integridad académica atañe a todos los integrantes de la comunidad universitaria: estudiantes, personal docente y no docente.

<https://senado.uprrp.edu/wp-content/uploads/2023/01/CSA-64-2022-2023.pdf>

NORMATIVA SOBRE DISCRIMEN POR SEXO Y GÉNERO EN MODALIDAD DE VIOLENCIA SEXUAL

«La Universidad de Puerto Rico, como institución de educación superior y centro laboral, protege los derechos y ofrece un ambiente seguro a todas las personas que interactúan en ella, ya sea a estudiantes, empleados, contratistas o visitantes. Por tanto, se promulga la política con el fin de promover un ambiente de respeto a la diversidad y los derechos de los integrantes de la comunidad universitaria, **Cert. 107 (2021-2022) JG, Política y procedimientos para el manejo de situaciones de discrimin por sexo o género en la Universidad de Puerto Rico.** Se establece un protocolo para el manejo de situaciones relacionadas con las siguientes conductas prohibidas: discrimin por razón de sexo, género, embarazo, hostigamiento sexual, violencia sexual, violencia doméstica, violencia en cita y acecho, en adelante, «las conductas prohibidas», en el ambiente de trabajo y estudio.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

A, B, C, D, F

PLAN DE CONTINGENCIA EN CASO DE UNA EMERGENCIA:

En caso de surgir una emergencia o interrupción de clases, el profesor continuará ofreciendo el curso utilizando la modalidad a distancia o en línea, según establecidas en este prontuario oficial. De acuerdo a la información oficial y las directrices institucionales, el profesor realizará esfuerzos para comunicarse con los estudiantes vía correo electrónico institucional u otros medios alternos disponibles para coordinar la continuidad del ofrecimiento.

If an emergency or an interruption of courses occurs, course offerings will take place with the support of distance learning modalities, as established in the official syllabus. In compliance with official communications and institutional guidelines, the professor will make efforts to communicate with students via institutional email or other available communication outlets to coordinate the continuity of course work.

BIBLIOGRAFÍA

Libros

Acevedo Colón, A. & Ramos Ruiz, M. (2000). Legislación de Seguridad Social del Trabajo Comentada. PR: Ramallo Printing Bros.

Acevedo Colón, Alberto (2005). Legislación protectora del trabajo comentada. (8^{va} Ed.). PR: Ramallo Printing Bros.

Acevedo Vallejo, A. (2006). Conceptos Básicos del Derecho Aplicables a la Administración de Empresas en Puerto Rico. USA: Wiley.

Bennett-Alexander, D.D. & Hartman, L. P. (2018). Employment Law for Business. (9th Ed.). USA: McGraw-Hill Education

De la Luz, A. (2007). Recursos Humanos en la Empresa. PR: Publicaciones Puertorriqueñas.

Delgado Zayas, R. N (2015). Apuntes para el estudio de la legislación protectora del trabajo en el derecho puertorriqueño. PR: Publicaciones Puertorriqueñas.

Dessler, G. (2017). Human Resources Management. (15th Ed.). USA: Pearson.

Estreicher, S. & Harper, M. (2000). Cases and Materials on Employment Discrimination and Employment Law. USA: West Group.

Ford, R. O. (2017). Understanding Employment Law. USA: XLIBRIS.

Guerin, L. & Del Po, A. (2013). Essential Guide to Federal Employment Laws. USA: Nolo.

Heneman, H.G., Judge, T.A. & Kammayer, J.D. (2015). Staffing Organizations. (8th Edi.). USA: McGraw Hill Education.

Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2016). Human Resource Management. USA: Cengage Learning.

Rassas, L. (2017). Employment Law: A Guide to Hiring, Managing, and Firing for Employers and Employees. (3rd Ed.). USA: Wolters Kluwer.

Rivera García, I. (2000). Diccionario de Términos Jurídicos. (2^{da}. Ed.). United Kingdom: Lexis Nexis Publishing.

Rothstein, M. A., Liebman, L.C., Yuracko, K.A. (2015) Employment Law Cases and Materials. (8th Ed.; University Casebook Series). USA: Foundation Press.

Secunda, P.M., Bales, R.A. & Hirsch, J.M. (2019). Understanding Employment Law. USA: Carolina Academic Press.

Shilling, D. (2020) Complete Guide to Human Resources and the Law. Netherlands: Wolters Kluwer.

Twomey, D. P. (2013). Labor and Employment Law. 15th ed. Mason, OH: South Western.

Wapshott, R. & Mallett, O. (2015). Managing Human Resources in Small and Medium-Sized Enterprises: Entrepreneurship and the Employment Relationship. USA: Routledge.

Walsh, D. (2018). Employment Law for Human Resource Practice. (6th Ed.). USA: Cengage Learning.

Recursos electrónicos:

Casto, D. C. M. (2023). *Fundamentos de derecho de los negocios para no abogados*. Universidad De Los Andes. <https://ebookcentral.proquest.com/lib/uprrp-ebooks/detail.action?docID=31874959>

Fanelli, S., Lanza, G., Enna, C., & Zangrandi, A. (2020). Managerial competences in public organisations: the healthcare professionals' perspective. *BMC Health Services Research*, 20(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12913-020-05179-5>

Guerrero, F. (2024). *Medidas cautelares innominadas : Una comparativa entre américa latina y europa continental*. Editora Dialética. <https://ebookcentral.proquest.com/lib/uprrp-ebooks/detail.action?docID=31574486>

Tonelotto, S. D. L. (2024). *La aplicación de los métodos de resolución alternativa en los conflictos laborales : Un medio de reducción de la judicialización de dissídios en brasil y el contexto en argentina*. Editora Dialética. <https://ebookcentral.proquest.com/lib/uprrp-ebooks/detail.action?docID=31604921>

Leyes asignadas

1. Ley Núm. 4 de 26 de enero de 2017 (Ley de Transformación y Flexibilidad Laboral)(Incluye la Exposición de Motivos y los Capítulos I y II). <http://www.lexjuris.com/LexLex/Leyes2017/lexl2017004.pdf>
2. Ley Núm. 26 de 22 de julio de 1992. https://www.trabajo.pr.gov/docs/Leyes/Ley_26-1992_Ley_para_Reglamentar_la_Contratación_de_Empleados_Temporeros_a_través_de_Co_mpañ%C3%ADas_de_Servicios_Temporeros.pdf
3. Ley Núm. 17 de 17 de abril de 1931, según enmendada (Ley de Pago y Descuento de Salario)
4. Ley Núm. 180 de 27 de julio de 1998, según enmendada (Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad)
5. Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada (Ley de Jornada de Trabajo)
6. Ley Núm. 289 de 9 de abril de 1946, según enmendada (Ley del Día de Descanso o Ley del Séptimo Día)
7. Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969, según enmendada (Bono de Navidad)
8. Ley Núm. 59 de 8 de agosto de 1997, según enmendada (Ley Para Reglamentar Las Pruebas de Detección de Sustancias Controladas en el Sector Laboral Privado). <http://www.lexjuris.com/lexlex/ley1997/lex97059.htm>
9. Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976, según enmendada (Ley de Despidos Injustificados)

10. Civil Rights Act of 1964, Title VII ("Título VII"); Civil Rights Act of 1866 (42 U.S.C. § 1981)
11. Constitución del E.L.A., Art. II, §§ 1, 3, 8, 10, 15, 16
12. Ley Núm. 100 del 30 de junio de 1959, según enmendada ("Ley Núm. 100")
13. Ley Núm. 69 de 6 de julio de 1985, según enmendada
14. Equal Pay Act of 1963; Ley Núm.16-2017 (Ley de Igualdad Salarial)
15. Ley Núm. 17 del 22 de abril de 1988 ("Ley Núm. 17")(Hostigamiento por Razón de Sexo o Género)
16. Ley Núm. 22 de 2013 (Discrimen por Orientación Sexual o Identidad de Género en el Empleo)
17. Pregnancy Discrimination Act ("PDA"); Ley Núm. 3 del 13 de marzo de 1942 (Ley de Madres Obreras) <http://www.shrmp.org/wp-content/uploads/2017/05/Reglamento-para-Administrar-Ley-de-Madres-Obreras.pdf>
18. Age Discrimination in Employment Act ("ADEA") <https://www.dol.gov/general/topic/discrimination/agedisc>
19. The Americans with Disabilities Act ("ADA"); Rehabilitation Act of 1973; Ley Núm. 44 de 2 de julio de 1985 <https://askearn.org/topics/laws-regulations/rehabilitation-act/>
20. Uniformed Services Employment and Reemployment Act; Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act of 1972
21. Código Militar de Puerto Rico, Ley Núm. 62 del 23 de junio de 1969, según enmendada; Ley de la Carta de Derechos del Veterano Puertorriqueño del Siglo XXI, Ley Núm. 203 de 14 de diciembre de 2007.
22. Ley Núm. 115 de 20 de septiembre de 1991(Ley Contra Represalias)

Jurisprudencia

1. *Hernández v. Trans Oceanic Life Ins.*, 151 D.P.R. 754 (2000)
2. *Alberty-Vélez v. Corporación de P.R. para la Difusión Pública*, 361 F.3d 1 (1st Cir. 2004)
3. *Clackamas Gastroenterology Associates, P. C. v. Wells*, 538 U.S. 440 (2003)
4. *Tastee Freez de Puerto Rico v. Negociado de Seguridad de Empleo*, 108 D.P.R. 495 (1979); y 111 D.P.R. 809 (1981)
5. *Baystate Alternative Staffing v. Herman*, 163 F.3d 668 (1st Cir. 1998)
6. *Rivera Cruz v. Hewitt Assocs. Caribe, Inc.*, 2018 WL 1020138 (D.P.R. Feb. 5, 2018)
7. *Ocasio v. Kelly Servs.*, 163 D.P.R. 653 (2005)
8. *Piñero v. Int'l Air Serv. of P.R., Inc.*, 140 D.P.R. 343 (1996)
9. *Roldan Flores v. M. Cuebas*, 199 D.P.R. 664 (2018)
10. *Rosario v. Toyota*, 166 D.P.R. 1 (2005)
11. *Luna v. Hansen & Adkins Auto Transp., Inc.*, 313 F. Supp. 3d 1151 (C.D. Cal. 2018)
12. *Montalvo v. Ceramic Enterprises*, 107 D.P.R. 698 (1978)
13. *Autoridad de Edificios Públicos v. Unión Independiente de Empleados*, 130 D.P.R. 983 (1992)
14. *Camacho Arroyo v. Estado Libre Asociado de Puerto Rico*, 731 D.P.R. 718 (1992)
15. *Soc. de Gananciales v. Velez & Asoc.*, 145 D.P.R. 508 (1998)
16. *Arthur Young v. Virgilio Vega*, 136 D.P.R. 157(1994)
17. *Soto v. State Industrial Products*, 642 F.3d 67 (1st Cir. 2011)

18. *Hoffman Plastic Compounds, Inc. v. NLRB*, 535 U.S. 137 (2002)
19. *Lucas v. Jerusalem Café, LLC*, 721 F. 3d 927 (8th Cir.2013)
20. *Arroyo v. Rattan Specialties, Inc.*, 117 D.P.R. 35 (1986)
21. *Vega Rodríguez v. Telefónica de Puerto Rico*, 110 F.3d 174 (1st Cir. 1997)
- 22. *Vega Rodríguez v. Telefónica de P.R.*, 156 D.P.R. 584 (2002)**
23. *Santiago v. Kodak Caribbean, Ltd.*, 129 D.P.R. 763 (1992)
24. *Ortiz v. Holsum de Puerto Rico, Inc.*, 190 D.P.R. 511 (2014)
25. *García v. Aljoma*, 162 D.P.R. 572 (2004)
- 26. *Soto-Lebron v. Federal Express Corp.*, 538 F.3d 45, 64 (1st Cir. 2008)**
27. *Garcia v. Costco Wholesale Corp.*, 878 F.3d 411 (1st Cir. 2017)
28. *Secretario del Trabajo v. ITT*, 108 D.P.R. 536 (1979)
29. *Torres Solano v. P.R.T.C.*, 127 D.P.R. 499 (1990)
30. *Autoridad de Edificios Públicos v. Unión Independiente de Empleados*, 130 D.P.R. 983 (1992)
31. *Miranda Ayala v. Hospital San Pablo*, 170 D.P.R. 734 (2007) (Sentencia)
32. *Vázquez Cintrón v. Banco de Desarrollo Económico Para Puerto Rico*, 171 D.P.R. 1 (2007)
33. *Delgado Zayas v. Hosp. Int. Med. Avanzada*, 137 D.P.R. 643 (1994)
34. *Elba Torres Álvarez v. Centro de Patología Avanzada de Puerto Rico*, 2015 TSPR 136
35. *Srio. del Trabajo v. G.P. Industries, Inc.*, 153 D.P.R. 223 (2001)
36. *Garcia-Garcia v. Costco Wholesale Corporation*, 878 F.3d 411, 420 (1st Cir. 2017)
37. *Echevarria v. AstraZeneca Pharmaceutical LP*, 856 F.3d 119 (1st Cir. 2017).
38. *Narvaez v. The Chase Manhattan Bank*, 120 D.P.R. 731 (1988)
39. *Rivera Torres v. Pan Pepin, Inc.*, 161 D.P.R. 681 (2004)
40. *Feliciano Martes v. Sheraton Old San Juan*, 182 D.P.R. 368 (2011)
41. *Gonzalez Santiago v. Baxter Healthcare of Puerto Rico*, 2019 TSPR 79 (P.R. APR. 25, 2019)
42. *Reyes Sánchez v. Eaton Electrical*, 189 D.P.R. 586 (2013)
43. *Zapata Berrios v. JF Montalvo Cash & Carry, Inc.*, 189 D.P.R. 414 (2013).
44. *Pages-Cahue v. Iberia Lineas Aereas de España*, 82 F.3d 533, 540 (1st Cir. 1996)
45. *Lugo Montalvo v. Sol Meliá Vacation*, 194 P.R. Dec. 209 (2015)
46. *Cruz v. Bristol-Myers Squibb Co*, 699 F.3d 563 (1st Cir. 2012)
47. *Castro-Baez v. Tyco Electronics Corp.*, 2012 WL 1934014 (D.P.R. 2012)
48. *Oncala v. Sundowner Offshore Services, Inc.*, 523 U.S. 75 (1998).
49. *Medina-Rivera v. MVM, Inc.*, 713 F.3d 132 (1st Cir. 2013)
50. *RCA Del Caribe, Inc. v. Silva Recio*, 429 F. Supp. 651 (D.P.R. 1976)
51. *Serpion v. Martinez*, 119 F.3d 982 (1st Cir. 1997)
52. *Danco, Inc. v. Wal-Mart Stores, Inc.*, 178 F.3d 8 (1st Cir. 1999)
53. *Morales-Vallellanes v. Potter*, 605 F.3d 27 (1st Cir. 2010)

54. *Franceschi-Vázquez v. CVS Pharmacy*, 183 F.Supp.3d 333 (D.P.R. 2016)
55. *Cham v. Station Operators, Inc.*, 685 F.3d 87, 94 (1st Cir. 2012)
56. *Staub v. Proctor Hospital*, 562 U.S. 411 (2011)
57. *Velazquez-Perez v. Developers Diversified Realty Corp.*, 753 F.3d 265 (1st Cir. 2014).
58. *McDonnell Douglas Corp. v. Green*, 411 U.S. 792 (1973)
59. *Texas Dep't Of Cmty. Aff. v. Burdine*, 450 U.S. 248 (1981)
60. *Griggs v. Duke Power Co.*, 401 U.S. 424 (1971)
61. *Ibáñez v. Molinos de P.R., Inc.*, 114 D.P.R. 42 (1983)
62. *Odriozola v S. Cosmetic Dist. Corp.*, 116 D.P.R. 485 (1985)
63. *Díaz v. Wyndham Hotel Corp.*, 155 D.P.R. 364 (2001)
64. *Sánchez Rodríguez v. AT&T*, 673 F.3d 1, 15 (1st Cir. 2012)
65. *Thompson v. North American Stainless*, 562 U.S. 170 (2011)
66. *Jespersen v. Harrah's Operating Co.*, 444 F.3d 1104 (9th Cir.2006)
67. *EEOC v. Abercrombie & Fitch Stores, Inc.*, (575 U.S. ____ (2015)
68. *Price Waterhouse v. Hopkins*, 490 U.S. 228 (1989)
69. *Santiago Ramos v. Centennial P.R. Wireless*, 217 F.3d (1st Cir. 2000)
70. *Young v. United Parcel Serv., Inc.*, 575 U.S. ____ (2015)
71. *General Dynamics Land Systems, Inv. v. Cline* 540 U.S. 581 (2004)
72. *Echevarria v. Astrazeneca Pharmaceutical Lp*, 856 F.3d 119 (1st Cir.2017)
73. *Garcia-Ayala v. Lederle Parenterals, Inc.*, 212 F.3d 638 (1st Cir. 2000)
74. *Sepulveda-Vargas v. Caribbean Restaurants, LLC*, 888 F.3d 549 (1st Cir. 2018)
75. *Arrieta-Colon V. Wal-Mart, Inc.*, 434 F.3d 75 (1st Cir. 2006)
76. *Trans World Airlines v. Hardison*, 432 U.S 63 (1977)
77. *Sanchez-Rodriguez v. At & T Mobility Puerto Rico, Inc.*, 673 F.3d 1 (1st Cir. 2012)
78. *Coulter v. Costco Wholesale Corp.*, 390 F.3d 126 (1st Cir. 2004)
79. *Burwell v. Hobby Lobby Stores, Inc.*, 573 U.S. ____ (2014)
80. *Rosario v. Toyota*, 166 D.P.R. 120 (2005)
81. *Meritor Savings Bank, FSB v. Vinson*, 477 U.S. 57 (1986)
82. *Faragher v. City of Boca Raton*, 524 U.S. 775 (1998)

Películas

1. **Modern Times (1936)**(Explotación del trabajador; conflicto con la tecnología; monitoreo en el empleo)
2. **Clockwatchers (1997)**(empleados temporeros vs permanentes)

3. **Office Space (1999)**(ambiente de trabajo abusivo; sentimientos de alienación en el trabajo; reducciones de personal)
4. **Glengarry Glen Ross (1992)**(competencia entre trabajadores en el trabajo)
5. **The Devil Wears Prada (2006)** (exigencias en el mundo laboral tóxico)
6. **The Company Men (2010)**(impacto de reorganizaciones y reducción de personal y búsqueda de nuevo empleo)
7. **Up in the Air (2009)** (reducciones de personal; impacto de las diferencias en las técnicas de anunciar las mismas)
8. **Philadelphia (1993)**(discrimen en el empleo; ADA)
9. **Bombshell (2019)**(hostigamiento sexual; competencia en el trabajo)
10. **North Country (2005)**(hostigamiento sexual)

Recursos electrónicos

García García, E. El legado e implicaciones de la Reforma Laboral de 2017, Ley Núm. 4-2017, 86 Rev. Jur. UPR 1087 (2017). <http://revistajuridica.uprrp.edu/2017/07/08/el-legado-e-implicaciones-de-la-reforma-laboral-de-2017-ley-num-4-2017/>

Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, *Reglamento Para Administrar la Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948, según enmendada*, del 4 de abril de 2017 (Departamento de Estado # 9017). <http://www.camarapr.org/Alicia-Lamboy/Docs/Reglamento-Dept-Trabajo-2018.pdf>

Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, *Reglamento Número 13 (Quinta Revisión 2005), Para Definir los Términos Administrador, Ejecutivo y Profesional*, del 18 de enero de 2006 (Departamento de Estado # 7082). https://www.trabajo.pr.gov/docs/Normas_del_Trabajo/Reglamentos/Reglamento_Num_13_5ta_Rev_2005_Define_los_Terminos_Administrador_Ejecutivo_y_Profesional.pdf

Revistas arbitradas y profesionales:

- ❖ Academy of Management Journal - <http://amj.aom.org/>
- ❖ Academy of Management Review - <http://aom.org/amr/>
- ❖ Harvard Business Review - <http://hbr.org/>
- ❖ Human Resource Management Review- <http://www.journals.elsevier.com/human-resource-management-review/>
- ❖ Journal of Applied Behavioral Science - <http://jab.sagepub.com/>
- ❖ Journal of Applied Business Research - <http://journals.cluteonline.com/index.php/JABR>
- ❖ Journal of Behavioral and Applied Management-<http://www.ibam.com/pubs/jbam/>

Generales:

- ❖ Bibliotecas:
<http://fae.uprrp.edu/bibliotecas.htm>
www.biblioteca.uprrp.edu

(Bases de datos recomendadas: Proquest, Ebscohost, Biblioteca de Administración de Empresas)

- ❖ Caltech Technology Transfer and Corporate Partnerships-
<http://innovation.caltech.edu/content/entrepreneurship-resources>
- ❖ Cornerstone: <https://www.cornerstoneondemand.com/entrepreneur-resources-business-starters-and-educators> (compilación comprensiva de recursos sobre empresarismo)

Leyes Laborales:

- ❖ LexJuris Puerto Rico. Leyes de Puerto Rico, Leyes Laborales,
<http://www.lexjuris.com/lexleyes.htm>
- ❖ FindUSLaw. Federal Employment Laws, <http://finduslaw.com/node>
- ❖ Oficina de Asuntos Legislativos, <http://www.oslpr.org/spanish>

Asociaciones Profesionales:

- ❖ American Compensation Association, <http://www.worldatwork.org/waw/home/html/home.jsp>
- ❖ Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos, www.shrm.org
- ❖ Labor Relations Practitioners www.relacioneslaborales.org

Agencias Gubernamentales:

- ❖ Gobierno de Puerto Rico, <http://www.gobierno.pr/gprportal/inicio>
- ❖ Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de PR, <http://www.dtrh.gobierno.pr/>
- ❖ Departamento del Trabajo de los EE.UU. (D.O.L.), <http://www.dol.gov/>
- ❖ Comisión de Igual Oportunidad de Oportunidad en el Empleo (E.E.O.C.), <http://www.eeoc.gov/>
- ❖ Negociado de Estadísticas del Trabajo de los EE.UU. (B.L.S.), <http://www.bls.gov/>